

Työkykyä ylläpitävän toiminnan toimintasuunnitelma vuodelle 2025

vesilahti

JOHDANTO

Työkykyä ylläpitävän toiminnan tavoitteena on turvallinen työ ja työympäristö, työkykyisyyttä ja terveyttä tukeva työyhteisö sekä tuottava, työ- ja toimintakykyinen työntekijä. Toiminnalla pyritään edistämään ja tukemaan jokaisen työtä tekevän työ- ja toimintakykyä hänen työuransa kaikissa vaiheissa.

TYÖKYKYTOIMINNAN VASTUUT

Työkykyä ylläpitävän toiminnan suunnittelusta, ohjauksesta, toteutumisesta, tuloksellisuuden sekä laadun seurannasta ja arvioinnista vastaa Yhteistyötoimikunta yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Yhteistyötoimikunnassa ovat edustettuina laajasti kunnan eri hallinnonaloilla toimivat ammattiryhmät. Edustajien tehtävänä on toimia viestinviejinä työryhmän ja oman ammattiryhmänsä välillä mm. tarpeiden, toiveiden ja vireillä olevien suunnitelmien suhteen.

Työkykyä ylläpitävän toiminnan hyödyntämisessä keskeistä on työntekijöiden oma-aloitteisuus tarjolla olevien mahdollisuuksien puitteissa.

TYÖKYKYÄ YLLÄPITÄVÄ TOIMINTA 2025

Vesilahden kunta tarjoaa työkykyä ylläpitävää toimintaa henkilöstölleen vuonna 2025 seuraavasti:

ePassi

Kunnan vakituisille ja vähintään 6 kuukautta yhtäjaksoisessa palvelussuhteessa kuntaan oleville määräaikaisille työntekijöille/toimihenkilöille tarjotaan mahdollisuus 100 euron ePassi-etuuteen. Etu on henkilökohtainen. Etu otetaan käyttöön ePassi-sovelluksessa, eikä sitä tarvitse erikseen tilata. Uudet henkilöt lisää järjestelmään palvelusihteri Marita Suutari.

Kuntosali

Kunnan vakituisille ja vähintään 6 kuukautta yhtäjaksoisessa palvelussuhteessa kuntaan oleville määräaikaisille työntekijöille/toimihenkilöille tarjotaan

mahdollisuus osallistua maksutta kuntosaliharjoitteluun kunnan omalla salilla Kirkonkylässä.

Henkilöstö saa kirjastolta koodin, jolla voi lunastaa kuntosalin käyttämiseen oikeuttavan koodin tilavaraustilauksesta. <https://varaus.asio.fi/onlinekalenteri/vesilahti/guest.php>

Työntekijällä/viranhaltijalla on oltava voimassa oleva palvelussuhde kuntaan (ml. palkallinen opintovapaa, äitiys- ja isyysloma). Kuntosalietu ei koske henkilöä, joka on vuorottelu-, vanhempain- tai palkattomalla opintovapaalla eikä myöskään työ- tai virkavapaalla olevia henkilöitä. Poikkeuksena ovat ostovapaat, joiden aikana työntekijä voi käyttää kuntosalia.

Avantouinti

Kunnan työntekijöillä on mahdollisuus maksuttomaan avantouintiin Lammasniemen saunalla talvikaudella 2024-2025.

Liikuntavuorot

Työyksiköt voivat varata liikuntavuoroja liikuntasaleista. Liikuntasalien varausta koordinoi sivistyksen palvelusihteeri. Kunnalla on myös koko henkilöstölle avoin sulkapallovuoro syys- ja kevätkaudella 2024-2025.

Polkupyöräetu

Katso edusta tarkemmin intranetistä.

Henkilöstötapahtumat

Kunnassa järjestetään yhteinen henkilöstötapahtuma vuosittain. Työyksiköillä on myös mahdollisuus järjestää omia henkilöstötapahtumiaan.

Kahvit

Työnantaja tarjoaa 4 pakettia kahvia tai teetä vuodessa henkilöä kohden. Tilaukset tehdään tammikuun, huhtikuun, syyskuun ja marraskuun alussa.